



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมคนดีศรีลดยเต่า.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลลดยเต่า.....

สถานที่ตั้ง.....รพ. ลดยเต่า.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศรุตาทวีพร.....มงคล โทรศัพท 053 469129 ต่อ 165.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน 127.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....127.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ...9.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รวม.....45,000...บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....45,000...บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....--.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลลดยเต่ามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
- เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในโรงพยาบาลลดยเต่า

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....10...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- 1.เจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานและปลอดภัยจากการทุจริต
- 2.เพื่อให้บริการประชาชนในพื้นที่ทุรกันดาร
- 3.เพื่อทำกิจกรรม5 ส ในโรงพยาบาลลดยเต่า

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในบึงบอระเพ็ด พ.ศ. 2565

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลดอยเต่า ประจำปีงบประมาณ 2565

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	บึงบอระเพ็ดพ.ศ.2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส1	ไตรมาส 2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
อบรมหลักสูตร ข้าราชการใหม่	เพื่อส่งเสริม ความรู้ความ เข้าใจใน	HRD	จำนวนผู้ เข้าอบรม	1.ผู้เข้ารับ การอบรมมี ความเข้าใจ	15,000	พย-ธค 64				
อบรมความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับ การ ปฏิบัติงาน และการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต เพื่อลด ข้อผิดพลาด ในการ ปฏิบัติงาน และปลอดภัย จากการ ทุจริต	กกบ	จำนวนผู้ เข้าอบรม 127 คน	ในระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับ การป้องกัน การทุจริตใน การ ปฏิบัติงาน 2.ตระหนัก และให้ ความสำคัญ ในเรื่อง ความ ซื่อสัตย์ สุจริตในการ ปฏิบัติงาน	-	มค 2565 - กพ. 2565				

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส1	ไตรมาส 2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
การควบคุม ติดตาม การปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส(ITA) ของหน่วยงาน	ส่งเสริมการ ดำเนินงานที่ มีคุณธรรม และความ โปร่งใส	1.แผนงาน 2.ฝ่าย บริหาร	ผลการ ประเมินITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 92	ตัวชี้วัดด้าน การประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสของ หน่วยงาน	-	/	/	/	/	ประเมินทุก ไตรมาส ตาม แผนของ ศปต.
อบรมให้ความรู้ ประเด็นการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้าน จริยธรรมเพื่อป้องกัน การกระทำผิดวินัย	เพื่อให้ บุคลากร มี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับวินัย เพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	กกบ .	บุคลากรเข้า รับการ อบรม ร้อยละ 85	เจ้าหน้าที่มี ความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับวินัย เพื่อป้องกัน การทุจริต	-		มค 65			

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส1	ไตรมาส 2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
กิจกรรมการปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลคอยเต่า	เพื่อส่งเสริม ความรู้ความ เข้าใจใน ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับ การ ปฏิบัติงาน และการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตเพื่อ ลด ข้อผิดพลาด ในการ ปฏิบัติงาน และปลอดภัย จากการ ทุจริต	HRD	บุคคลกร ใหม่ทุกคน ได้รับการ ปฐมนิเทศ	จนท.ได้รับ การ ปฐมนิเทศ ร้อยละ100	-	/	/	/	/	ทุกครั้งของ การมี เจ้าหน้าที่มา ปฏิบัติงาน ใหม่

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส1	ไตรมาส 2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
กิจกรรมโรงพยาบาล สีขาว	เพื่อให้ บุคลากร โรงพยาบาล ดอยเต่าเป็น ตัวอย่างที่ดี ด้านการ ปฏิบัติตัว ด้านวินัย ข้าราชการ	กกบ.	บุคลากร รพ. ดอย เต่าไม่พบ ปัสสาวะสี ม่วง	บุคลากรไม่ พบปัสสาวะ สีม่วง ร้อยละ 100	-	/	/	/	/	

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.2565				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส1	ไตรมาส 2	ไตรมาส3	ไตรมาส4	
กิจกรรมออกหน่วย แพทย์ พอสว. เคลื่อนที่	1.เพื่อ ให้บริการ ประชาชนใน พื้นที่ ทุรกันดาร	NUR	1.มีการ ออกหน่วย แพทย์ เคลื่อนที่บน พื้นที่สูง	1.มีการออก หน่วยแพทย์ เคลื่อนที่บน พื้นที่สูง	30,000		มค 65			
กิจกรรม 5 ส ใน หน่วยงาน	เพื่อทำ กิจกรรม5 ส ใน โรงพยาบาล ดอยเต่า	กรรมการ5 ส.	1.มีการ ดำเนินงาน ของกิจกรรม 5 ส.	1.มีการ ดำเนินงาน ของกิจกรรม 5 ส.	-	/	/	/	/	
กิจกรรมการเข้า ร่วมงานราชพิธี อำเภอดอยเต่า	เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ทุก หน่วยงาน เข้าร่วม กิจกรรมใน งานราชพิธี	บริหาร	มีจนท .รพ ดอยเต่าเข้า ร่วม กิจกรรมทุก ครั้งร้อยละ 100	มีจนท .รพ ดอยเต่าเข้า ร่วม กิจกรรมทุก ครั้งร้อยละ 100	-	/	/	/	/	

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวศรุตาทวีพร...มงคล)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ 11. เดือน พฤศจิกายน.. พ.ศ. 2564

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
(นายธนิต...บรรสพผล)
ตำแหน่ง
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ 11. เดือน พฤศจิกายน.. พ.ศ. 2564